



Ежегодный отпуск – свободное от работы время, предоставляемое ежегодно работникам для отдыха или других целей, в течение которого за ним сохраняются место работы или должность, а также средний заработок в установленных законом случаях.

Право на ежегодный отпуск имеют все лица, работающие по трудовому договору на любых предприятиях любых независимо от степени занятости, места выполнения трудовых обязанностей, формы оплаты труда, занимаемой должности или выполняемой работы, срока трудового договора.

Временные и сезонные работники в связи с ограничением срока их трудового договора (до 2 месяцев – временные, до 6 месяцев – сезонные) практически реализовать свое право на отпуск они не могут. Вместо отпуска они получают денежную компенсацию пропорционально отработанному времени.

Лицам, работающим по совместительству, предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска по совмещаемой работе на общих основаниях либо выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении.

Увольнение работника или его перевод по инициативе администрации в период нахождения в очередном отпуске не допускается, за исключением случаев полной ликвидации предприятия. Сам работник во время отпуска вправе подать заявление об увольнении по собственному желанию и расторгнуть трудовой договор.

С учетом своего финансового положения предприятие само вправе устанавливать для своих работников отпуска большей продолжительности за счет собственных средств (это должно быть закреплено в локальных нормативных актах или в трудовом договоре с конкретным работником).

В зависимости от продолжительности ежегодный основной отпуск бывает минимальным и удлиненным. Минимальная продолжительность не может быть менее 28 календарных дней. Удлиненным называется основной отпуск более 28 календарных дней.

Отпуск исчисляется в календарных днях. Праздничные нерабочие дни, приходящиеся на период отпуска, исчисляемого в календарных днях, в число

календарных дней отпуска не включаются и не оплачиваются.

Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков (ст.122 ТК РФ)

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.